



Załącznik nr 3 do polityki szkoleniowej

Plan Szkoleń na lata 2016-2022																	
zakres tematyczny szkolenia	planowane terminy przeprowadzenia szkoleń /półrocze/														odbiorcy szkolenia	planowany czas trwania /godz.	
	2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022				
	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II			
szkolenia z zakresu zasad realizacji procedur, w tym kryteriów oraz metodologii oceny i wyboru projektów		X	X					X								Rada LGD, Pracownicy	w 2016 roku – 4 godz. w 2017 roku – 4 godz. w 2019 roku – 8 godz.
szkolenia z zakresu rozwiązań programowych dotyczących realizacji LSR		X							X	X						Rada LGD, Pracownicy	w 2016 roku – 4 godz. w 2020 roku – 8 godz. w 2021 roku – 8 godz.
szkolenia z zakresu monitoringu, ewaluacji i stanu wdrażania LSR							X				X					Rada LGD, Pracownicy	w 2019 roku - 8 godz. w 2021 roku - 8 godz.
szkolenia z zakresu Informowania na temat zasad przyznania pomocy oraz sposobów i warunków przygotowania dokumentacji aplikacyjnej i rozliczania projektów w ramach wdrażania LSR		X		X			X									Pracownicy	8 godz.
szkolenia z zakresu monitoringu, kontroli, sprawozdawczości z realizacji projektów przez beneficjentów				X			X			X						Pracownicy	8 godz.
inne szkolenia służące podnoszeniu kompetencji, wiedzy i umiejętności osób zaangażowanych we wdrażanie LSR i/-lub niezbędne do prawidłowego funkcjonowania biura i realizacji LSR										X		X		X		Pracownicy i/-lub Rada LGD	zgodnie z zapotrzebowaniem